

**С 1 марта 2025 года вступили в силу изменения законодательства,
обязывающие работодателей выплачивать при увольнении
компенсацию за работу в выходные и праздники**

**Разъясняет помощник Железногорского межрайонного прокурора
Мартынова А.В.**

01.03.2025 вступил в законную силу Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации».

В новой редакции статья 153 ТК РФ предусматривает, что в случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день.

Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.