О работе в ночное время

Разъясняет помощник Железногорского межрайонного прокурора Васищева Екатерина Игоревна

Работодатели могут привлекать к работе в ночное время в период с 22. час. 00 мин. до 06 час. 00 мин. сотрудников, которым такая работа не противопоказана по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке.

К работникам, которые по общему правилу не могут привлекаться к работе в ночное время, относятся сотрудники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

При этом работодателю необходимо соблюдать следующие условия допуска к работе сотрудников в ночное время:

- письменное согласие работника на выполнение работ в ночное время;

- наличие у работника медицинского заключения, выданного в установленном порядке об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья на выполнение работ в ночное время;

- ознакомление в письменной форме работников с правом отказаться от работы в ночное время.

Частью пятой статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации установлен перечень работников, которые не допускаются к работе в ночное время.

Так, не допускаются к работе в ночное время:

- беременные женщины;

- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет (исключение лица, участвующие в создании и (или) исполнении художественных произведений, и другие категории работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами);

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;

- инвалиды;

- работники, имеющие детей-инвалидов;

- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном действующим законодательством;

- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет;

- опекуны детей в возрасте до четырнадцати лет;

- родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, при работе второго родителя вахтовым методом;

Необходимо отметить, что ограничения и запреты на привлечение вышеуказанных работников к выполнению работ в ночное время устанавливаются как в отношении основной работы, так и по совместительству.